

Visie op toezichthouden Raad van Toezicht Zorgcentra Meerlanden

Bij de invulling van de rol als toezichthouder is het belangrijk de volgende taken te onderscheiden:

1. Toezichthouden op het besturen van de organisatie en daarmee op de RvB.
2. Adviseur en sparringpartner zijn van de RvB en deze met raad en daad terzijde staan.
3. Werkgever zijn van de RvB.

Deze taken worden toegepast in de setting van de relatie tussen bestuurder en RvT, maar ook in de setting van de culturele inbedding van de RvT in de organisatie. Daar is fingerspitzengefühl voor nodig, ofwel het proeven van de sfeer in de organisatie, het lezen van de bestuurder, het vroegtijdig signaleren van bijzonderheden of afwijkingen in gedrag of rol van de RvB.

Een belangrijk aspect van het toezicht houden, is dat er een goede relatie tussen RvT en RvB is, gebaseerd op vertrouwen. Daarbij is een goede sfeertekening in en buiten formele overlegsituaties een belangrijke basis om constructief en effectief de rol als toezichthouder te kunnen vervullen.

In de rol als toezichthouder dient de RvT zich niet alleen te baseren op wat de RvB mededeelt, maar eigen waarneming dient dit beeld te bevestigen. Door gesprekken op de werkvloer, met de financieel verantwoordelijke, met de Cliëntenraad en de OR.

Zichtbaar en toegankelijk zijn in de organisatie is daarbij belangrijk. Dit bevordert de toegevoegde waarde als sparringpartner van de RvB. Het geheel van contacten dient een consistent beeld op te leveren van de werkelijkheid.

De RvT zal in zich in zijn toezichthoudende rol laten leiden door de maatschappelijke doelstellingen van de organisatie.

Tegelijk dient de RvT ook weet te hebben van de marktomstandigheden en actuele ontwikkelingen om zich een oordeel te kunnen aanmeten over de vraag of de strategie van de organisatie de juiste is gegeven de omstandigheden. *Tegendraads meedenken* lijkt in dezen de juiste term. Daar zit dilemma en uitdaging in.

De deskundigheid die aanwezig is binnen de RvT dient goed te worden ingezet. Er dient te worden gewaakt tegen professie-automatisme. Hiermee wordt bedoeld dat alleen de deskundige aan het woord is zodra het betreffende onderwerp aan de orde is. De deskundige op een bepaald gebied dient altijd een onbevooroordeelde houding te hebben, wat niet altijd eenvoudig is.

Zo komen relatie, organisatie, externe omstandigheden en persoonlijkheid bij elkaar, en dient de RvB in zijn besturende rol te blijven en zal de RvT niet op de stoel van de RvB moeten willen zitten. Waarnemen en vragen stellen is het adagium.